

Jij bent groot en ik ben klein

Bij de beantwoording van de vragen 27 tot en met 32 moet je soms gebruikmaken van informatiebron 5 in de bijlage.

Uit de krant:

Omzet blijft gelijk bij Super Floris

Klanten hebben bij supermarktconcern Super Floris in het derde kwartaal voor 470 miljoen euro afgerekend.

In dezelfde periode vorig jaar was dit hetzelfde bedrag. Dit jaar heeft Super Floris gemiddeld 29 winkels minder dan vorig jaar.

Lees het bovenstaande krantenbericht.

- 1p 27 Welke conclusie is juist?
- A De afzet van Super Floris is gelijk gebleven.
 - B De omzet per winkel van Super Floris is omhoog gegaan.
 - C De prijzen van de artikelen van Super Floris zijn gestegen.
 - D De winst van Super Floris is gestegen.
- Gebruik informatiebron 5.*
- 2p 28 Het mkb omvat de kleinere winkels met een kleine omzet. Bij de grotere winkels is de omzet een stuk hoger dan bij het kleinbedrijf. De grotere winkels voeren een scherpe concurrentie met de kleinere bedrijven.
- Hoe groot is de gemiddelde omzet per bedrijf in het **grootbedrijf**? Schrijf je berekening op.
- 1p 29 In de concurrentiestrijd speelt de prijs een belangrijke rol. Kees van Gendt is eigenaar van een kleine, zelfstandige supermarkt. Hij denkt dat het voor hem als kleinbedrijf moeilijk zal zijn lagere prijzen te vragen dan het grootbedrijf.
- Waarom is het voor het kleinbedrijf vooral moeilijk om met de **prijzen** te concurreren?
- 1p 30 Er zijn ook andere mogelijkheden om te concurreren. Kees hoopt de winst te verhogen door zijn medewerkers iets meer te betalen dan de cao aangeeft. In eerste instantie nemen de loonkosten toe. Door meer te betalen dan de cao aangeeft, denkt Kees de arbeidsproductiviteit op te voeren en te kunnen concurreren met het grootbedrijf Super Floris.
- Hoe kunnen hogere lonen leiden tot een hogere arbeidsproductiviteit?
- A De kwaliteit van de producten wordt beter.
 - B De motivatie van het personeel wordt beter.
 - C Er komen meer personeelsleden bij
 - D Het personeel werkt langer.

- 1p **31** Daarnaast wil Kees meer oproepkrachten in dienst nemen in plaats van vaste krachten. Daardoor kan hij inspelen op de verwachte drukte in zijn bedrijf.
→ Nemen door deze maatregel de vaste of de variabele kosten toe? Verklaar je antwoord.
- 1p **32** In eerste instantie lijkt het werken met oproepkrachten voordelig. Zo kun je de kosten beter beheersen. Als je er langer over nadenkt zitten er echter ook nadelen aan voor de werkgever.
→ Geef een nadeel van het werken met oproepkrachten voor de werkgever.

Jij bent groot en ik ben klein

Informatiebron 5

Het midden- en kleinbedrijf in één oogopslag.

De Europese Unie deelt het bedrijfsleven in twee categorieën in: grootbedrijf en midden- en kleinbedrijf. Het midden- en kleinbedrijf (mkb) bestaat uit bedrijven met maximaal 250 medewerkers.

Kerngegevens totaal in 2007 (MKB en grootbedrijf)	
Aantal bedrijven totaal	786.000
Aandeel mkb	99,7%
Werknemers totaal (excl. overheid)	7,4 miljoen
Werknemers mkb	4,4 miljoen
Omzet totaal bedrijfsleven	€1.394,6 miljard
Omzet mkb	€ 817,2 miljard